

**COMUNE DI ATINA**  
(Provincia di FROSINONE)

**SETTORE I “ AA.GG. URP/Organizzazione e Metodi, Personale,Socio-a  
Culturale-scolastico, Demografici, Elettorale**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Accordo Contrattazione Decentrata Integrativa 2012 definito con verbale n. 1 del 3.12.2012</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>1/1/2012 – 31/12/2012</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Componenti Responsabile del 1° Settore AA.GG.; Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali e relative RSU Firmatarie della preintesa: CISL-FP, UIL-FPL, CSA - RSU ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> ) Firmatarie del contratto: CISL-FP, UIL-FPL, CSA - RSU
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) salario accessorio di parte stabile. b) salario accessorio di parte variabile;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 14.12.2012</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>SI (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009: <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b> Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'ente è stato adeguato ai principi contenuti nel d.lgs. 150/2009 con la deliberazione della Giunta Comunale n.57 del 3.6.2011, esecutiva, che ha approvato il “Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale”.		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**Ai sensi dell'art.5 del CCNL 01.04.1999, così come modificato dall'art.4 del CCNL 22.1.2004, la Delegazione trattante nella seduta del 3.12.2012 ( verbale n.1 in pari data)**

- Ha preso atto della consistenza del fondo delle risorse decentrate 2012 (**risorse decentrate stabili e variabili**) quantificato in € **124.895,43** in conformità a quanto stabilito dall' art. 15 CCNL 01.04.1999, dall'art.4 CCNL 5.10.2001, dall'art.32 CCNL 22.1.2004, dall'art.4 CCNL 09.05.2006 e dall'art.8 c.2, CCNL 11.4.2008 (incremento delle risorse di cui all'art.31, c.2, CCNL 22.1.2004) e **al netto della riduzione di cui all'art.9, comma 2-bis del D.L. n.78/2010, convertito con modificazioni, nella Legge 30.7.2010, n.122 (cfr circolare RGS 15.4.2011, prot. n.0035819) giusta prospetto allegato A;**
- Ha riconfermato integralmente i seguenti istituti contrattuali approvati con il CCDI del personale non dirigente per il quadriennio normativo 2002-2005 e per l'annualità economiche 2003-2004 sottoscritto in data 4.3.2004 ,fissato i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie e definito i tempi di applicazione dell'accordo:

**a)Fondo per l'incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi:**

-Le risorse decentrate destinate a tale categorie sono ripartite a ciascun responsabile – centro di responsabilità – dividendo la risorsa complessiva per il numero dei dipendenti ,escluso i titolari di P.O., moltiplicata per il totale dei dipendenti assegnati a ciascun servizio.

La liquidazione dei compensi incentivanti/di risultato è effettuata da ciascun responsabile sulla base di apposita scheda di attribuzione della performance individuale in conformità alla metodologia di valutazione performance individuali, come elaborata dal Nucleo di valutazione e approvata con delibera di G.C. n.57 del 3.6.2011. L'attribuzione dei compensi avviene a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi predefiniti nel PEG e negli analoghi strumenti di programmazione dell'Ente e corrisposti entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello interessato

**b) Fondo per indennità di rischio, reperibilità:**

-Il fondo è destinato a remunerare le indennità specifiche in argomento, secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL. Compenso mensile per indennità di rischio al personale del servizio manutenzione (operai e autisti M.O.C. ) e figure equivalenti;

Compenso per reperibilità al personale addetto ai servizi di stato civile.

**c) Fondo per la corresponsione dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.**

Il fondo è destinato a compensare specifiche responsabilità affidate al personale di cat.B,C e D (non titolare di posizione organizzativa), in base ad un compenso annuo non superiore ad € 2.500,00/ anno ex art.7 CCNL 9.5.2006. Per l'anno 2012 vengono confermate le seguenti misure:

- Dipendenti di cat. D non titolari di P.O. € 1400,00
- Dipendenti di cat. C € 1200,00

**(PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE)**

**d) Compenso per incentivare attività e prestazioni previste da specifiche disposizioni di legge**

Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale ( Progettazione interna LL.PP. e Urbanistica , Recupero evasione ICI, Censimenti e rilevazioni ISTAT).

L'utilizzazione del fondo è disposta secondo criteri già definiti con appositi regolamenti. I compensi saranno attribuiti e liquidati in base a specifici regolamenti o sotto forma di compenso per lavoro straordinario.

**e) indennità di comparto**

**Il fondo accoglie la parte dell'indennità di comparto di cui all'art.33, c.4, lettera b), del CCNL 22.1.2004 e s.m.i. (parte stabile del fondo risorse decentrate)**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1445522
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali (già decurtate della quota per cessazione dipendente)	49770.50
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	-
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	3210
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	-
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	15000
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) a-(progettazione, avvocatura, ecc.) b-Rec.Ev.ICI – c-Entrate conto terzi 15° censimento Popolazione	a)5036.71 b)8955.00 c)15000.00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	13468
Somme rinviate	0
Altro	-
Totale	124.895,43

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica la “metodologia di misurazione e valutazione del sistema premiante del personale incaricato di P.O.” e la “metodologia di valutazione performance individuali del restante personale” integrata nel regolamento degli uffici e dei servizi adeguato ai principi del D.Lgs. 150/2009 (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 57 del 3.6.2011) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 57 del 3.6.2011).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI 2002/2005 e in ogni caso esse sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nella contrattazione decentrata integrativa 2012, la delegazione trattante ha inteso collegare alla qualità delle prestazioni il riconoscimento ai dipendenti di compensi di natura accessoria facendo riferimento al raggiungimento degli obiettivi delineati nella Relazione Previsionale e Programmatica 2012-2014, nel PEG 2012- Piano delle Performance 2012.

La contrattazione decentrata risulta coerente con le previsioni in materia di merito e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per le performance individuali per l'attribuzione degli incentivi della produttività al personale non incaricato di P.O., per le retribuzioni di risultato delle P.O. Si evidenzia, per quanto sopra, che l'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'ente è stato adeguato ai principi contenuti nel d.Lgs. 150/2009 con la deliberazione della Giunta Comunale n.57 del 3.6.2011, esecutiva, che ha approvato il “Sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale”.

In buona sostanza si può affermare/attestare che la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012 segue le linee di fondo del contratto decentrato integrativo 2011 e che i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono posti in stretta correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Relazione Previsionale e Programmatica 2012/2014, PEG 2012-Piano delle performance 2012) al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato in € **124.895,43** con determinazione dello scrivente responsabile n. 300 del 12.11.212 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	96385,65
Risorse variabili	29062,02
Residui anni precedenti	Parte non pertinente allo specifico accordo
Totale	125447,67

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2012 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **62024,00** **unico importo consolidato anno 3003 (art.31, c.2 CCNL 02-05)-154.94**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1-2	7933
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	Parte non pertinente allo specifico accordo
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3929,03
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	4913,85

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	5235,80
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	12349,97
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	Parte non pertinente allo specifico accordo
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	Parte non pertinente allo specifico accordo
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	154,94
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza-Entrate conto Terzi 15° censimento	15000,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge: Quote progettazione (art.92 cc.5-6 D.Lgs. 163/06) Rec.Ev.ICI (art.3 c.57 L.662/96,Art.59 c.1 Dlgs.446/97 e Regolamento Comunale)	5062,02 9000,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	Parte non pertinente allo specifico accordo
Art. 15, comma 2	Parte non pertinente allo specifico accordo
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	Parte non pertinente allo specifico accordo
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	Parte non pertinente allo specifico accordo
Somme non utilizzate l'anno precedente	Parte non pertinente allo specifico accordo
Altro	Parte non pertinente allo specifico accordo

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

- Media dipendenti in servizio 1.1 – 31.12.2010 N.26
- Media dipendenti in servizio 1.1 – 30.09.2012 N.25,5
- Decremento media dipendenti 0,5%

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	Parte non pertinente allo specifico accordo
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	Parte non pertinente allo specifico accordo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	481,93
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	70,31
<b>Totale riduzioni</b>	<b>552,24</b>

La decurtazione della parte variabile ha interessato la quota progettazione e il recupero ICI giusta circolare RGS prot. 35819 del 15.4.2011.

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti

Descrizione	Importo
Risorse stabili determinato dal totale della Sez. I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III	95903,72
Risorse variabili, determinate dal totale della Sez. II ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sez. III	28991,71
Residui anni precedenti	Parte non pertinente allo specifico accordo
<b>Totale</b>	<b>124895,43</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 63238,50 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	13468
Progressioni orizzontali	49770,50
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Parte non pertinente allo specifico accordo
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Altro	Parte non pertinente allo specifico accordo
<b>Totale</b>	<b>63238,50</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2002/2004, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 61665,93, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	Parte non pertinente allo specifico accordo 3210
Indennità di rischio, reperibilità	
Indennità di disagio	Parte non pertinente allo specifico accordo
Indennità di maneggio valori	Parte non pertinente allo specifico accordo
Lavoro notturno e festivo	Parte non pertinente allo specifico accordo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	15000
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	Parte non pertinente allo specifico accordo
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	Parte non pertinente allo specifico accordo
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	14455,22
Altro (Risorse variabili: come riportate in Sezione II con decurtazioni di cui alla Sezione III)	28991,71

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	63238,50
Somme regolate dal contratto	61665,93
Destinazioni ancora da regolare	Parte non pertinente allo specifico accordo
Totale	124895,43

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 95903,72, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a €63238,50 . Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata nel rispetto del sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Differenza
Risorse stabili	96385,65	95903,72	481,93
Risorse variabili	32735,00	28991,71	3743,29
Residui anni precedenti	=====	=====	
Totale	129120,65	124895,43	4225,22

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. Le risorse decentrate 2012 trovano copertura finanziaria ai seguenti interventi/capitoli del bilancio 2012 e con riferimento alla sola voce del compenso per rimborsi Istat per le operazioni del Censimento della popolazione e delle abitazioni al bilancio 2012 – gestione R.P.:

#### **RISORSE STABILI**

- € 82435,72 imputati nell'ambito dell'intervento 01/Cap.563 ( progressioni orizzontali-indennità di rischio e reperibilità-indennità per specifiche responsabilità- produttività. € 13468 imputati nell'ambito dell'intervento 01/ Cap. 561-1461-2401-2721-4401-7121-7131-9541-11861-16881( indennità di comparto).

#### **RISORSE VARIABILI**

- € 15000 imputate all'intervento 01/Cap. 3040 (R.P.) compensi rimborsati dall'istat per operazioni inerenti il censimento della popolazione e delle abitazioni ottobre 2011
- € 8955 ( al netto degli oneri+irap) imputate all'intervento 01/Cap.1723 (recupero evasione ICI).
- € 5036.71 imputate al tit.II della spesa, mediante utilizzo delle somme a disposizione nei progetti per spese tecniche, per quanto concerne gli incentivi progettazione lavori pubblici (art,92 cc.5 e 6 D.Lgs. 163/06- Legge Merloni) al cap.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come desunto dal sistema contabile utilizzato dall'Ente ed in relazione alla consistenza finale del fondo 2011 si attesta che è stato rispettato il limite di spesa del fondo dell'anno precedente e che non vi sono "economie contrattuali del fondo".

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato con determinazione del sottoscritto n. 300 del 12.11.2012 è coperto da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione nel bilancio/PEG nell'intervento 01"personale" e precisamente all'impegno 954, come differenziato nel Modulo IV- Sezione I, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto. Per quanto attiene alle voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione interna LL.PP. e urbanistica, recupero Evasione ICI, Censimento e rilevazioni ISTAT) l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito di risorse generate dalle stesse prestazioni (Es. incentivazioni ICI da incassi recupero aree di evasione). Gli incentivi saranno attribuiti e liquidati in base a specifici regolamenti o altra forma di remunerazione stabilita in sede di assegnazione dei fondi.

## **CONCLUSIONI**

In base alla illustrazione di quanto precede ed effettuate le verifiche contabili/amministrative necessarie si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2012 contenuta nell'accordo siglato dalla delegazione trattante, giusta verbale n. 1 del 3.12.2012, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli previsti nelle Leggi riguardanti la materia ed in particolare nel D.Lgs. n.165 del 30.3.2001 e s.m.i. e nel D.L. 31.5.2010, n.78, convertito, con modificazioni, nella Legge 30.7.2010, n.122.

Per la certificazione di cui agli artt.40 e 40-bis del D.Lgs 30.3.2001, n.165 e s.m.i., a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmette:

- La determinazione dello scrivente responsabile n.300 del 12.11.2012 relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2012;
- Il verbale di accordo della delegazione trattante n.1 del 3.12.2012 sottoscritto dalle parti, completo degli allegati A), B) e C) relativi alla quantificazione del fondo delle risorse decentrate stabili e variabili ed alla destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2012, nel rispetto degli istituti contrattuali approvati con l'accordo della contrattazione decentrata integrativa di cui sopra.
- La presente relazione illustrativa e tecnico – finanziaria, redatta in base agli schemi approvati con circolare della RGS n.25 del 19.7.2012.

Il Responsabile del Servizio Personale  
(Marcelli Bruno)

